



CENTER FOR STRATEGIC INITIATIVES



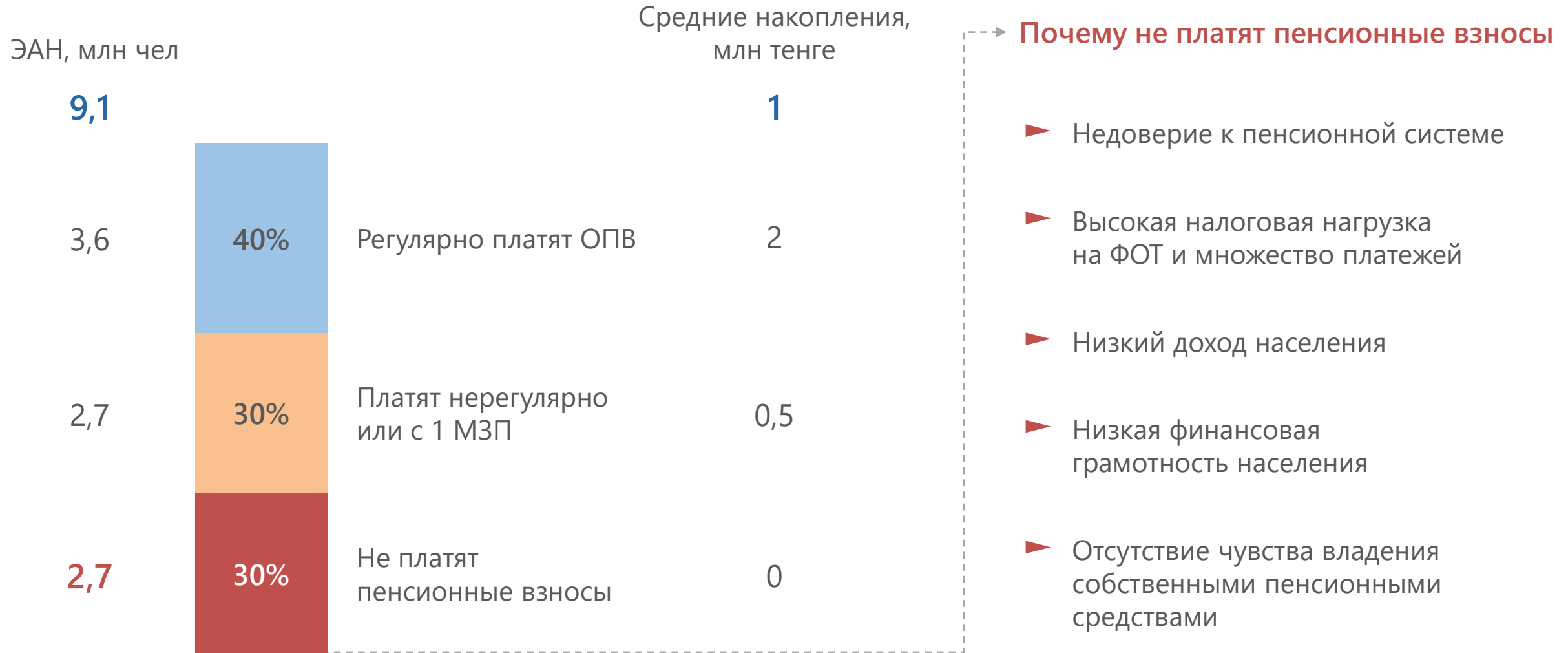
ФОРУМ  
СТРАТЕГИЧЕСКИХ  
ИНИЦИАТИВ

# Пенсионная реформа: Сингапурская модель

20 ноября 2019 года



# Действующая пенсионная система в Казахстане не стимулирует людей откладывать на пенсию



Источники: КС МНЭ РК, ЕНПФ, расчеты CSI

# Через 20 лет основную часть пенсии будут составлять собственные накопления, при этом каждый третий «новый» пенсионер будет нищим

## Вводные данные при расчетах:

### Общий стаж

- › 41 год, в т.ч. в 2019 г. 20 лет до 1998 года 21 год после 1998 года

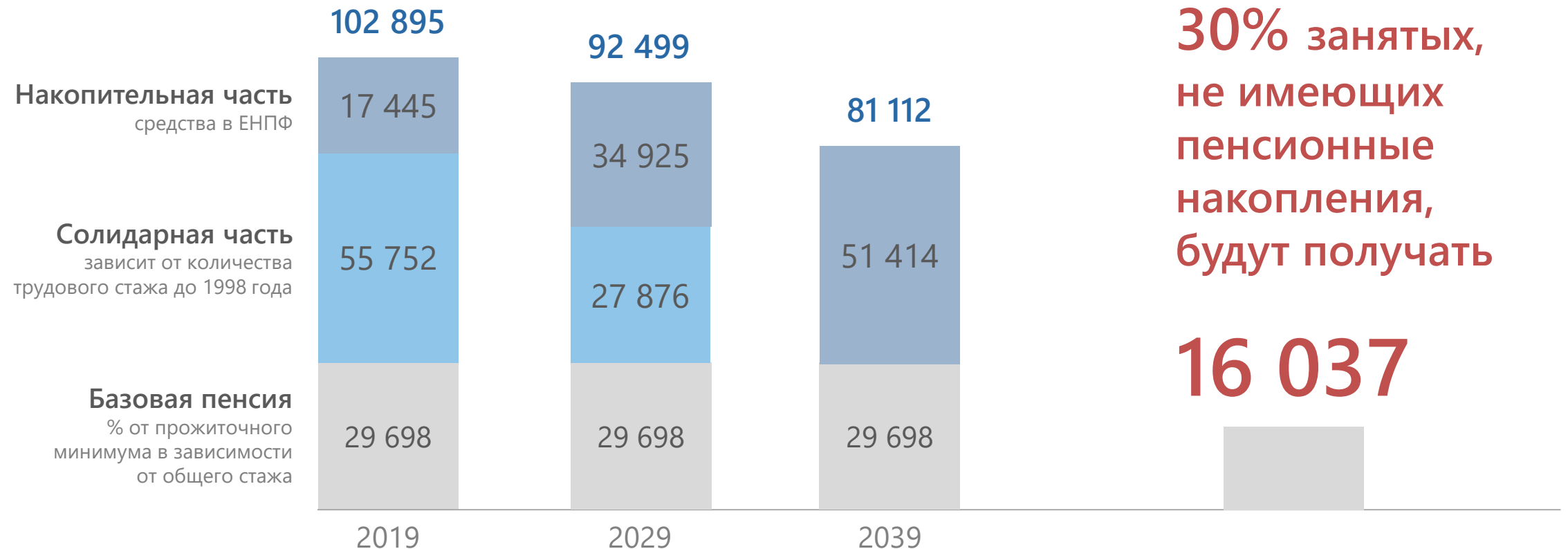
### Зарботная плата

- › 167 тыс. тенге

### Средства в ЕНПФ

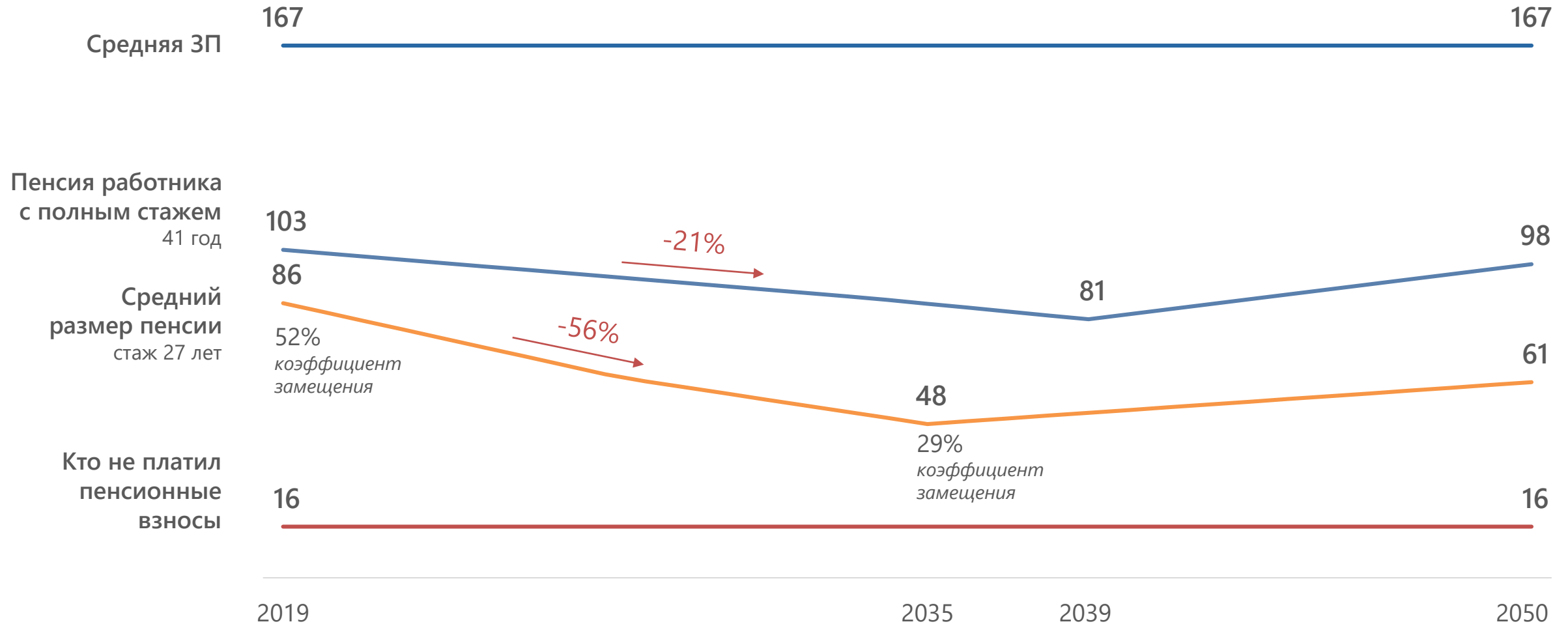
- › 2 млн тенге, с ростом в 200 тыс. тенге ежегодно

Все расчеты в ценах на 2019 год



# Реальный размер пенсии среднестатистического «нового» пенсионера в 2035 году упадет до 48 тысяч тенге в месяц

Все расчеты в ценах на 2019 год



Источник: КС МНЭ РК, расчеты CSI

Для предотвращения социального кризиса в Казахстане необходима новая пенсионная система, которая будет стимулировать людей делать сбережения

# Оптимальным выбором для Казахстана является Сингапурская модель, где 91% занятых регулярно платят пенсионные взносы

## ПРИНЦИПЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО СТРАХОВОГО ФОНДА СИНГАПУРА



### КРЫША НАД ГОЛОВОЙ

Полностью оплаченный дом дает гарантию не беспокоиться об аренде. Дом также может дополнить пенсионный доход

Коэффициент владения жильем

Сингапур **91%**

Казахстан **67%\***



### ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ

Постоянный поток пожизненного дохода для покрытия ежедневных расходов в золотые годы. Работнику не придется беспокоиться о своих сбережениях

Коэффициент замещения дохода

**59%**

**52% → 29%**  
2035



### МЕДИЦИНСКОЕ ПОКРЫТИЕ

Базовая медицинская страховка необходима не только в пожилом, но и в молодом возрасте




Средняя продолжительность жизни

**86 лет**

**73 года**

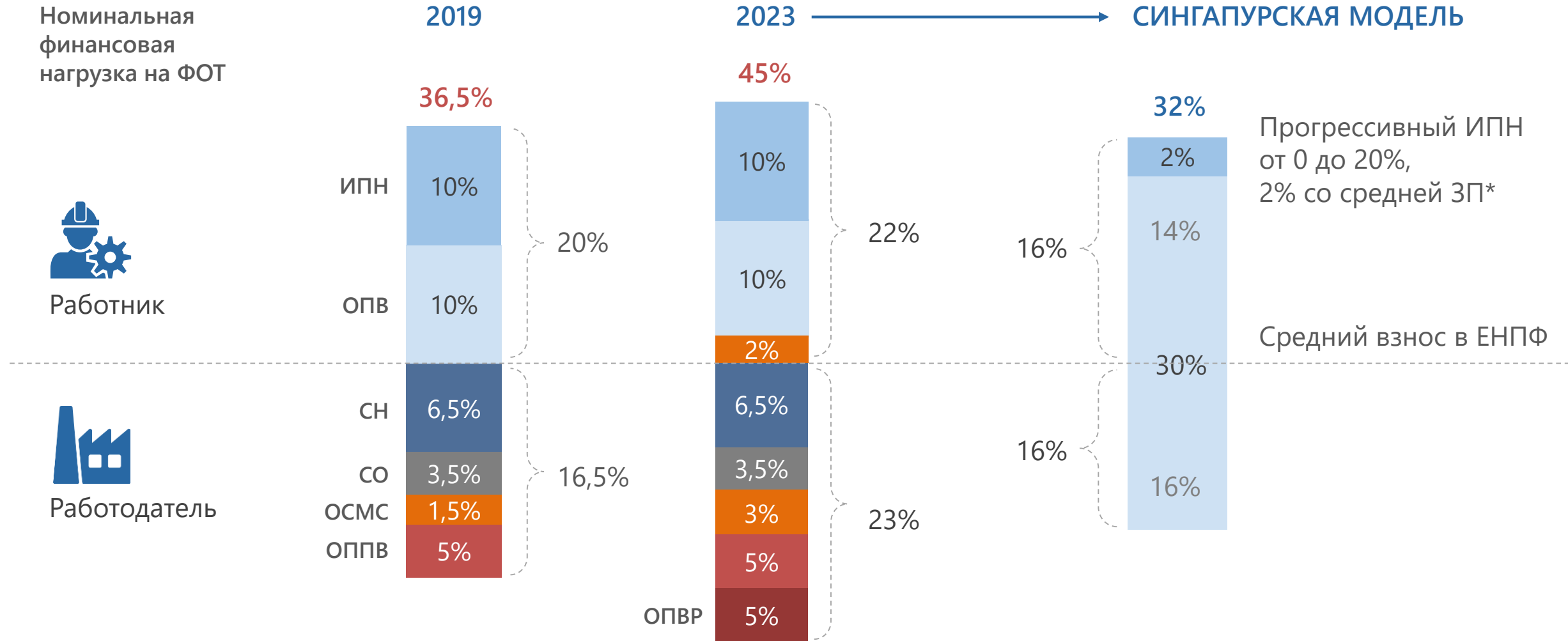
\*по расчетам CSI почти 6 млн человек нуждаются в собственном жилье

# Взнос в ЦСФ распределяется на три счета, при этом размеры ставок меняются в зависимости от возраста работника

Виды взносов	 <b>ОБЫЧНЫЙ СЧЕТ</b>	 <b>СПЕЦИАЛЬНЫЙ СЧЕТ</b>	 <b>МЕДИЦИНСКИЙ СЧЕТ</b>	Всего
Цели	<ul style="list-style-type: none"> <li>- жилищные</li> <li>- страховые</li> <li>- инвестиционные</li> <li>- образовательные</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- использование в старости</li> <li>- пенсионные финансовые инструменты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- расходы по госпитализации</li> <li>- медицинская страховка</li> </ul>	
до 35 лет	23%	6%	8%	37%
35-45	21%	7%	9%	37%
45-50	19%	8%	10%	37%
50-55	15%	11,5%	10,5%	37%
55-60	12%	3,5%	10,5%	26%
60-65	3,5%	2,5%	10,5%	16,5%
свыше 65	1%	1%	10,5%	12,5%

в среднем 33

# Адаптивный вариант сингапурской модели в Казахстане позволяет сократить налоговую нагрузку и количество платежей



Источники: законодательство РК, расчеты CSI

\*В среднем на ЗП в 167 тыс. тенге нагрузка по ИПН будет 2%, для 750 тыс. тенге 14%



# Каждый вкладчик ЕНПФ сможет управлять собственными средствами

## Пенсионные взносы и их распределение, % от зарплаты

Возраст работника	Пенсионный счет	Жилищный счет	Специальный счет мед. услуги, образование, инвестиции	ВСЕГО
до 34	10%	16%	10%	36%
35-44	12%	14%	10%	36%
45-54	12%	10%	10%	32%
55-63	10%	*	6%	16%
64 и выше	-	-	7%**	7%
В среднем за жизнь				30%

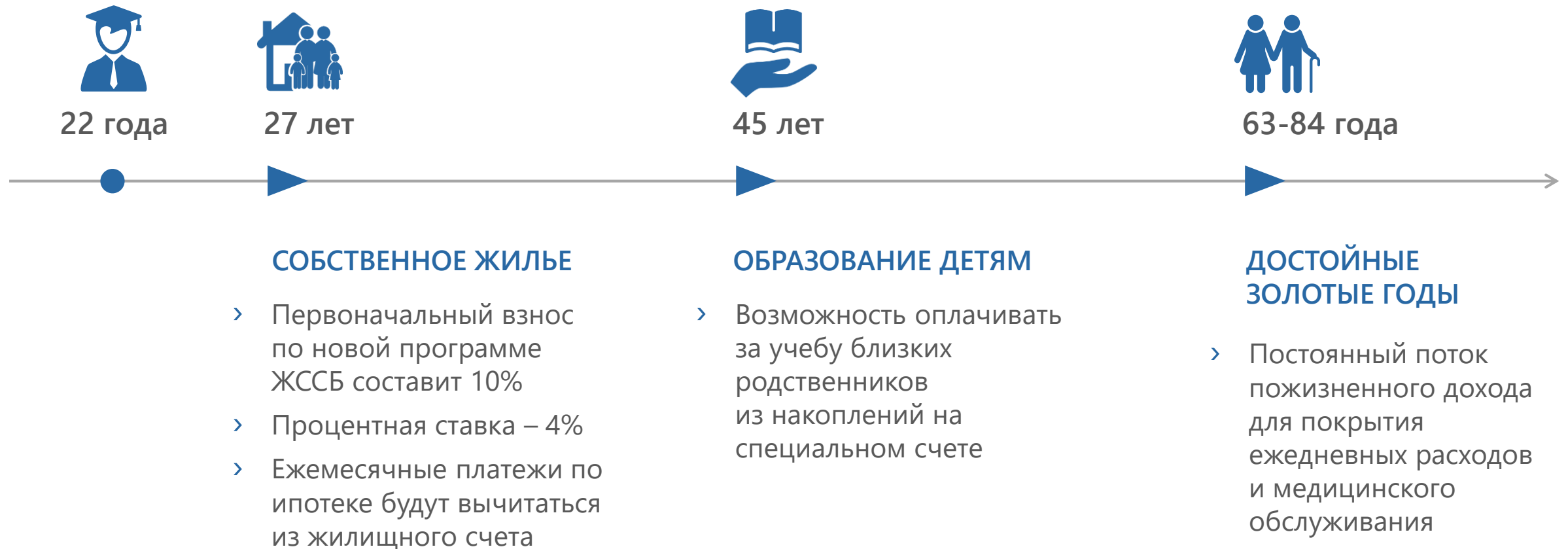
### Система стимулирует:

- › решать жилищные и образовательные вопросы в молодом возрасте
- › отчислять больше на медицинские и пенсионные нужды в более взрослом возрасте
- › работодателей продолжать наем работников старшего поколения до их выхода на пенсию

*\*после 55 лет остаток средств на жилищном счете перетекает в пенсионный счет, \*\*при условии что человек будет продолжать работать*

*Источник: Central Provident Fund, распределение для частного и государственного секторов (с заработной платой выше 750 сингапурских долларов)*

# Новая модель позволяет своевременно решить все жизненно важные вопросы



# Потенциальный эффект от пенсионной реформы в Казахстане



## ЧЕЛОВЕК

- › Упрощение налогообложения и снижение налоговой нагрузки **с 36,5% до 32%**
- › Средний размер пенсии составит 60% от средней ЗП и хватит **на 21 год**
- › 90% населения будут жить **в собственном жилье**
- › За счет взносов в ЕНПФ молодой человек может накопить на первоначальный взнос за квартиру **менее чем за 5 лет**
- › Возможность тратить деньги из ЕНПФ на **медицинские и образовательные** нужды



## ГОСУДАРСТВО

- › Вывод **99%** зарплат из «тени»
- › **Охват 100% населения** социальным и пенсионным обеспечением
- › **+1 млн рабочих мест** в сфере строительства и смежных отраслях
- › **Рост уровня местного содержания до 95%** по строительным материалам
- › **+2% от ВВП** – экономический рост за счет реформы жилищной политики
- › Рост продолжительности жизни с 73 **до 84 лет**
- › Прирост доходов бюджета **на 3 трлн тенге**, дефицит в 1 трлн перейдет в профицит в 2 трлн тенге



## Center for Strategic Initiatives

CSI Stat

Стратегический консалтинг

Единая статистическая база

CSI Capital

Финансовый консалтинг

CSI Academy

HR-консалтинг

CSI Research & Lab

Технологический консалтинг

CSI Legal & Tax Advisory

Юридический и налоговый консалтинг

CSI Media & Communications

Медиаконсалтинг

г. Нур-Султан, ул. Кунаева, 2, 10 этаж | +7 7172 95 48 49 | [info@csi.kz](mailto:info@csi.kz) | [csi.kz](http://csi.kz)